



Union  
syndicale  
**Solidaires**

Sud Caisse d'Épargne, 35 Bd Sébastopol, 75001 PARIS  
Sud Caisse d'Épargne d'Alsace 1 route du Rhin 67000 STRASBOURG  
7 avenue de la République 68000 COLMAR

adresse de messagerie : [contact@sudcea.org](mailto:contact@sudcea.org)

☎ : 06 83 33 27 81 – Site Internet : [www.sudcea.org](http://www.sudcea.org)

## REPONSES AUX QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL SUD DE LA REUNION DU 22 juillet 2010

### QUESTION 1 : HEURES SUPPLEMENTAIRES

Quel est le nombre d'heures supplémentaires effectuées, payées et récupérées, pour le mois de juin 2010 ?

**Réponse:** *En juin 2010 il y a eu 194,34 heures supplémentaires payées. Par ailleurs, il n'y a pas eu de demandes d'heures supplémentaires à récupérer.*

### QUESTION 2 : EVOLUTION DES EFFECTIFS

Quels sont les mouvements d'effectifs enregistrés depuis début juin (départs, embauches, CDD) ? Et quel est l'effectif inscrit à ce jour ?

**Réponse:** *ETP inscrits 323,96; ETP au travail 293,43. Pour le mois de juin 2010 il y a eu 4 entrées (3CDI et 1 CDD) et 1 sortie-démission.*

### QUESTION 3 : RUPTURES CONVENTIONNELLES

Y-a-t-il eu de nouvelles ruptures conventionnelles depuis la dernière réunion DP ?

**Réponse :** *Il n'y a pas eu de ruptures conventionnelles au sein du réseau SUD pour le mois de juin.*

### QUESTION 4 : COURS DEISES

La direction a-t-elle enfin trouvé une solution afin de rétablir le niveau de cours deises applicable aux salariés avant la migration ?

Selon la réponse à la question DP du mois de juin, une réponse devait être apportée avant la période des congés d'été.

**Réponse :** *Le Comm'Info du vendredi 23 juillet décrit la procédure à appliquer, qui est par ailleurs, disponible sous l'Intranet/opérations monétaires/change/guide opératoire.*

*Les salariés ayant demandé des deises entre le mardi 25 mai 2010 et le samedi 24 juillet 2010 verront leur compte crédité en septembre de la différence de montant par rapport au taux défini dans le cadre de l'accord local.*

## QUESTION 5 : ENTRETIENS ENQUETE RSP

Combien de salariés ont répondu favorablement aux entretiens collectifs menés dans le cadre de l'enquête sur les risques psychosociaux ?

**Réponse :** *La Direction ne dispose pas de cette information, le processus d'invitation et de gestion ayant été directement confié au cabinet Orseu.*

## QUESTION 6 : ABSENCE DE PART VARIABLE COLLECTIVE

La direction a indiqué que d'un côté 4 agences n'ont pas touché de part variable au titre du benchmark. Or des salariés travaillant dans des agences devant toucher de la part variable collective n'en n'ont pas touché. Cette situation est anormale, même si les montants en jeu sont faibles.

Comment la direction peut-elle justifier cette situation ?

**Réponse :** *Le benchmark déterminait 5 enveloppes : le classement score (benchmark agence) déterminait une enveloppe de part variable collective et une enveloppe de part variable individuelle ; les benchmarks risque, qualité et conformité déterminaient chacun une enveloppe de part variable individuelle.*

*Les 4 agences citées n'ont touché aucune part variable dans aucun de ces 5 benchmarks.*

*Tous les salariés de toutes les agences ayant généré une part variable au titre de la part variable collective ont touché une part variable.*

## QUESTION 7 : ABSENCE DE NOTIFICATION DE LA PART VARIABLE

Certains salariés ont du réclamer la notification de leur part variable et d'autres n'ont toujours pas leur notification.

Pourquoi une telle absence d'information ?

**Réponse :** *Tous les collaborateurs qui ont perçu de la part variable ont dû recevoir un courrier de notification. Si certains se sont perdus, les personnes concernées peuvent en demander un duplicata à la DRH.*

## QUESTION 8 : PROMOTIONS

Quel est le nombre de salariés qui ont bénéficié d'une promotion depuis le début de l'année ?

**Réponse:** *32 personnes ont bénéficié d'une promotion depuis le début de l'année au sein du Réseau Sud.*

## QUESTION 9 : AVANCEMENT DANS L'EMPLOI

Combien de salariés ont bénéficié d'un avancement dans l'emploi dans le cadre des mesures salariales du mois de mai ?

Quel est le montant moyen d'augmentation de salaire octroyé ?

**Réponse:** *Les mesures salariales de mai (avec effet au 01 avril 2010) ont concerné 55 personnes dans le réseau Sud, pour une augmentation salariale moyenne de 107,68€.*

## QUESTION 10 : ENTRETIENS DE SECONDE PARTIE DE CARRIERE

Le dispositif d'emploi de séniors prévoit la réalisation d'entretien de seconde partie de carrière.

Combien d'entretiens de ce type ont déjà été menés depuis le début de l'année ?

**Réponse:** Depuis le début de l'année, en CEA, 15 entretiens de seconde partie de carrière ont été menés.

## **QUESTION 11 : PARRAINAGE DES NOUVEAUX ENTRANTS**

Le dispositif d'emploi de séniors prévoit également la formation d'une promotion de 20 salariés en 2010, afin qu'ils puissent parrainer les nouveaux entrants.

Quand sera réalisé cette formation ?

Combien de personnes sont concernées ?

**Réponse :** Le plan de formation prévoit une formation de formateurs pour un public en cours d'identification.

## **QUESTION 12 : SYSTEME DE PARTAGE DE VEHICULES**

La direction vient de mettre en place, en complément des véhicules de services, l'accès au système de partage de véhicules Auto'trement.

Ce dispositif paraît bien lourd à gérer pour une économie plutôt modeste par rapport au coût moyen des indemnités kilométriques.

La perte de temps pour gérer la réservation, le temps et les coûts de déplacement pour prendre possession et pour restituer le véhicule ont-ils été évalués par la direction ?

**Réponse:** L'ensemble du nouveau dispositif a fait l'objet d'une étude avant mise en oeuvre.

### **Les délégués du personnel SUD CEA**

Romain BLEHS - Anne-Marie DESCHLER - Jean FEUZ - Martine HEIL  
Elisabeth SCHWOB - Raoul SEILER